



Gustau Roca Priante, secretari general de l'Ajuntament del Masnou,

Certifico:

Que el Ple de l'Ajuntament del Masnou, en sessió ordinària, en data 15 de febrer de 2018, aprovà, per majoria absoluta, la declaració institucional següent:

“Declaració institucional presentada pels grups municipals d'ICV-EUiA, PSC-CP, ERC-AM-MES i PDeCAT-UNIÓ sobre el 8 de març, dia de les dones

El 8 de març és una de les commemoracions anuals més importants de l'agenda feminista des que el 1910 la Internacional Socialista va proclamar el Dia de les Dones.

Les dones del món, des de l'internacionalisme de la lluita per l'equitat de gènere, la justícia, la pau i no violència i les llibertats de les dones, seguim commemorant-lo, més de cent anys després, i denunciant les desigualtats i discriminacions que perduren. L'ordre patriarcal s'imposa en les societats del món. La globalització del capitalisme salvatge ha esdevingut una xacra per a les conquestes en drets socials i laborals de les dones en tant que ha necessitat de la divisió sexual dels treballs per continuar privilegiant una classe social minoritària sobre les altres.

El segle XXI va començar amb un forta estratègia neoliberal per la regressió en drets i llibertats, anomenada crisi. La imposició de polítiques d'austeritat ha aconseguit depauperar la vida de la gent a través de l'espoli de drets i serveis públics. L'èxit neoliberal ha necessitat grans aliances al món. Els governs de l'austeritat continuen aplicant-nos el programa de la precarietat que ha esdevingut en el desmantellament de la igualtat.

La precarietat es viu a les llars dels nostres carrers. Els indicadors d'igualtat de gènere constaten la feminització de la pobresa, que colpeja de manera més severa les dones amb fills a càrrec que tenen una unitat familiar monomarental.

L'estructura del mercat laboral manté les dones en més alta desocupació i atur. La precarització dels salaris ha fet incrementar la bretxa salarial entre dones i homes, que a Catalunya és del 24,8% respecte els salaris masculins (un punt més alta que a l'Estat). El sostre de vidre, que dificulta l'accés de les dones als llocs de direcció, es manté a Catalunya malgrat l'increment de les dones titulades. La divisió sexual dels treballs de cura i domèstics continuen ocupant més temps les dones. Els permisos de maternitat i paternitat, tot i l'últim augment del permís patern a 30 dies, continuen sent un obstacle perquè no s'equipara al matern. Això en perpetua l'estigmatització de les dones al món laboral i per la corresponsabilitat en la cura de fills i filles.

Per a moltes dones, treballar avui no és cap garantia per poder dur a terme un projecte de vida emancipador i autodeterminat. La manca de protecció social en prestacions econòmiques, beques, ajuts i les baixes pensions estan incrementant la pobresa. La situació de l'habitatge i els alts costos que, a gran part del territori català, implica l'accés al lloguer comporten altes dificultats per mantenir els costos bàsics de la vida quotidiana.

Segons l'última enquesta d'estructura salarial (juny del 2017), la bretxa salarial a Catalunya es situa en el 24% del salari mitjà anual. És a dir, que en una jornada laboral de vuit hores les dones treballen gairebé dues hores sense cobrar-les. En les ocupacions menys qualificades, la bretxa salarial arriba a ser de més del 37%.



No oblidem que les discriminacions i la vulneració dels drets econòmics de les dones és encara més salvatge quan s'interseccionen sobre les dones més factors de vulnerabilitat com la salut, la diversitat funcional, l'edat, l'origen o la pertinença a minories ètniques. No abordar els factors de discriminació de gènere amb polítiques públiques deixa moltes dones en alternatives de subsistència que impliquen l'explotació en l'àmbit laboral, en el servei domèstic o sexual.

Totes aquestes desigualtats mostren la seva cara més amarga en els casos de violència de gènere, problema social de gran envergadura malauradament encara per resoldre.

Sembla, no obstant, que alguna cosa està canviant en els darrers temps. Cada cop són més els sectors que s'uneixen a la lògica que menystenir les dones en qualsevol de les seves formes és menystenir la meitat de la població.

Moviments de denúncia com el recent Mee too dels EEUU amb repercussió mediàtica arreu del món doten

d'una gran visibilitat problemes d'abús àmpliament silenciats per molts sectors de la societat.

Les polítiques d'igualtat han estat una llarga reivindicació dels feminismes per superar les discriminacions que les societats patriarcals i capitalistes produeixen sobre les dones. Sense polítiques de dones no hi ha equitat de gènere. Sense equitat de gènere no hi ha justícia social.

El compromís de les institucions públiques amb els drets humans de les dones només pot expressar-se amb la realització de polítiques per la justícia de gènere.

Els manifestos no canvien realitats. Les realitats es canvien amb polítiques transformadores i amb pressupostos per a desenvolupar-les. La defensa d'aquestes polítiques no pot només quedar a mans dels ajuntaments i els feminismes. Les dones reclamen unes institucions al servei del bé comú i dels nostres drets humans.

El proper 8 de març, dia internacional dels drets de les dones, les entitats feministes han convocat una vaga a nivell internacional. Aquesta vaga feminista té les seves arrels en la històrica reivindicació de la «vaga de dones: "qui mou el món, l'atura" que s'ha anat consolidant gràcies a la major conscienciació social respecte les múltiples discriminacions i violències masclistes que pateixen les dones, però també pel moment d'amenaça internacional contra les polítiques feministes, que fa tan necessària una resposta massiva i contundent de tota la societat, dones i homes, per fer-li front.

La crida feminista internacional convoca una vaga laboral, de cura, de consum i estudiantil per conscienciar que sense les dones, el món s'aturaria, i també per denunciar les situacions de discriminació i violència masclista que pateixen les dones.

Els sindicats majoritaris (UGT i CCOO) han convocat una vaga laboral de 2h.

És per tot això que el Grup Municipal d'ICV-EUiA, PSC, ERC i PDeCAT de l'Ajuntament del Masnou proposa que el Ple adopti els següents

ACORDS

Primer.- Instar la Generalitat de Catalunya a recuperar el pressupost per a les polítiques de dones i incrementar-ne anualment les dotacions, per fer front als efectes negatius que la regressió i el desmantellament de les polítiques d'igualtat han produït sobre les dones.



Segon.- Instar el Govern de l'Estat i la ministra d'Igualtat a recuperar el pressupost per a les polítiques de dones i garantir-ne el finançament a les administracions, a complir i fer complir les recomanacions d'obligat compliment del Comitè CEDAW de Nacions Unides i impulsar els mecanismes per fer front prioritàriament a les mesures per a la protecció social, els serveis públics i la lluita contra el sexisme i les violències masclistes que li reclamen aquestes recomanacions.

Tercer.- Defensar les polítiques d'igualtat des d'una perspectiva de drets de les dones que actuen prioritàriament sobre els factors de discriminació i de combat del masclisme i les seves violències.

Quart.- Donar suport a la convocatòria de vaga laboral de dues hores per torn com a jornada reivindicativa que han convocat diverses entitats i sindicats (CCOO i UGT) i la Coordinadora Feminista per tal de visualitzar la bretxa salarial, i per aquest motiu farem una campanya específica per difondre els objectius i accions d'aquesta jornada a:

a) als col·lectius i entitats de dones del nostre municipi, en coordinació amb la comissió la coordinadora de la vaga feminista 8M. Prioritzarem la mobilització i visualització de les dones més invisibilitzades i objectiu de la històrica reivindicació de la "vaga de dones": les mestresses de casa, que realitzen sense sou ni drets laborals un treball vital per a les famílies i la societat.

b) als instituts i centres joves perquè la coeducació i conscienciació del jovent són imprescindibles per una societat lliure de violències masclistes i discriminacions de gènere.

c) a les entitats representatives del món associatiu, comercial, empresarial i laboral del nostre municipi perquè es sumin i col·laborin difonent els objectius i accions reivindicatives entre la seva gent associada.

Cinquè.- Traslladar els presents acords al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, al Departament de Presidència de la Generalitat, a l'Institut Català de les Dones, als grups polítics del Congrés, Senat i Parlament de Catalunya, a les entitats municipalistes de Catalunya i a les entitats de dones del Masnou i fer-los públics a través dels mitjans habituals de comunicació de l'Ajuntament. "

L'acord que precedeix consta en l'esborrany de l'acta de la sessió esmentada, de manera que se certifica amb les reserves establertes a l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

I, perquè així consti, signo aquest certificat, amb el vistiplau de l'alcalde.

El Masnou

[Firma01-01]

Vist i plau
[Firma02-01]